

CADRES :

IMPLICATION MAXIMALE

pour une reconnaissance

MINIMALE



Insatisfaction sur les salaires qui augmente, charge et temps de travail qui explosent, insécurité face à l'emploi qui grandit ...

Les résultats du baromètre 2025 "Opinions et attentes des cadres", réalisé par ViaVoice en partenariat avec Secafi, dépeignent une bien triste réalité du vécu au travail chez les cadres.

SALAIRES : QUAND L'IMPLICATION NE PAIE PLUS

Patrick Martin, président du Medef, a récemment estimé - non sans aplomb - que "notre pays avait besoin de travailler plus". Très loin du quotidien des travailleurs-ses, et encore plus de celui des cadres, qui voient leur temps de travail exploser avec des salaires qui ne tiennent plus la route.

65 %

des cadres placent leur salaire comme priorité dans leur travail

+ 12 points depuis 2018



Un·e cadre sur deux estime que sa rémunération n'est pas en adéquation avec sa charge de travail

63% des cadres déclarent travailler plus de 40 heures par semaine, dont 28% qui déclarent travailler plus de 45 heures par semaine



CHARGE DE TRAVAIL ... TIC, TAC, ÇA EXPLOSE !

Si les temps de travail explosent, c'est bien parce que la charge de travail augmente sans que les directions ne recrutent, puisque les contrats au forfait jour se généralisent, permettant de faire disparaître le décompte des heures de travail au profit d'une rémunération forfaitisée.



Près de 6 cadres sur 10 trouvent que leur charge de travail a augmenté depuis l'année dernière (59 %, soit +3 points depuis 2024)

77 %

des cadres déclarent avoir déjà travaillé pendant leurs jours de repos

L'INSÉCURITÉ FACE À L'EMPLOI SE CREUSE

17 %

des cadres ont peur d'être licencié·es dans un avenir proche

1/3

des cadres estiment que les décisions stratégiques mises en place par leur employeur ne garantissent pas la pérennité de leur entreprise ou de leur emploi

LES CADRES TOUJOURS OPPOSÉS À LA RÉFORME DES RETRAITES



Un·e cadre sur sept se déclare insatisfait·e de la réforme des retraites de 2023, et souhaiterait soit son abrogation, soit une augmentation du niveau des pensions.

62 %

des cadres ne font pas confiance aux marchés financiers pour y placer leur épargne retraite



73% des cadres sont contre la baisse du financement de notre système de protection sociale pour financer le réarmement de la nation

IA, POURQUOI PAS ... MAIS PAS SANS NOUS !

1/4

des cadres utilisent l'IA dans l'exercice de leurs fonctions

L'IA doit être régulée, et les cadres réclament qu'elle le soit d'urgence sur la protection des données (27 %), la formation aux outils d'IA (19 %), la protection de l'emploi (16 %)

Et si on s'organisait ?

L'Ugict-CGT (Union générale des ingés, cadres et techs) est la structure interprofessionnelle qui permet de défendre les intérêts spécifiques de l'encadrement.



Rejoindre la CGT



Retrouver le dossier complet et plus d'informations sur ugictcgt.fr

