



## Notre boussole pour 2026 : encore et toujours les revendications !

**DIRECTION IMMOBILIERE : « Nouvelle convention, dégradations masquées » !**

Suite à la présentation de « trajectoire stratégique et nouvelle convention de services immobiliers » le 27 janvier 2026 en CSE, les élus CGT ont mis l'accent sur la dégradation des conditions de travail des agents.

Une nouvelle fois, la direction nous présente une image idyllique de l'immobilier tout en dénigrant l'investissement collectif.

Il est indiqué à plusieurs reprises dans la présentation de la direction la nécessité d'améliorer la performance. Malheureusement cela laisse à penser que les agents ne seraient pas assez performants.

**La réalité, c'est qu'il faut des moyens humains à hauteur des objectifs affichés.**

Dans le même document, la direction se félicite du déploiement du flex office : contrairement à ce que la direction affirme, le flex office n'est pas un gage d'amélioration des conditions de travail des agents.

**La CGT le réaffirme clairement : nous restons opposés au Flex office généralisé.**

Toutes les études nous confortent dans l'idée que le flex office entraîne une perte de repères, une dépersonnalisation de l'environnement de travail, l'augmentation de l'isolement et augmente la difficulté à s'intégrer dans un groupe de travail. **C'est une source de stress et de désorganisation.**

**Il y a les paroles et les actes !**

L'entreprise affirme vouloir mettre la sécurité au centre de la stratégie alors que le poste de préventeur SST est vacant depuis plus d'1 an et que ces métiers sont en sous-effectif chronique.

L'entreprise nous parle de pilotage, mais avec quels moyens ?

Pour piloter il faut déjà connaître son patrimoine, être réactif, suivre les coûts, établir les budgets... pour cela, il faut avoir les outils de pilotage performant et des effectifs à hauteur de l'enjeu (sur les postes techniques et transverses).

**Pour la CGT, il est essentiel que la direction de l'immobilier revoie sa copie. La CGT demande :**

- **L'augmentation des effectifs techniques et d'appui avec l'ouverture de postes pérennes.**
- **L'amélioration de l'évolution et du déroulement de carrière des agents.**
- **Le développement et la mise en place d'outils de gestion et de suivi performants dédiés et harmonisés pour pouvoir assurer nos missions, ce qui fait défaut dans la CSI.**
- **L'arrêt du e-learning.**
- **L'arrêt du flex office systématique, le retour à un bureau individuel pour les agents qui le souhaitent. La réhabilitation et la rénovation des bâtiments existants sans les conditionner à un passage en flex office pour les agents.**
- **L'amélioration des conditions d'exercice du télétravail (prise en charge des coûts supplémentaires (électricité...), prise en charge de la restauration.**
- **Aucune filialisation ou passage en GIE de SNCF Immobilier, l'arrêt des réorganisations.**
- **Aucun passage en plaque nationale des services, maintien des spécificités et de la gestion immobilière par les DIT.**

**Heures d'Information Syndicale SA holding SNCF Rimbaud**

**Mercredi 18/02/2026 de 13h30 à 14h30 Salle I6.023**

**Le syndicat CGT Centraux Nord Paris est présent sur les campus Fruitier/ Acrobates/Rimbaud :**

Olivier : 06-23-37-63-39

Caroline : 06-52-20-48-87

Contact : [cgtchem.cnp@gmail.com](mailto:cgtchem.cnp@gmail.com)

Damien : 06-79-74-71-64

Georges : 06-37-96-65-71

Martin : 06-23-01-94-12

