



AUX CHEMINOTS CONTRACTUELS & STATUTAIRES

Montreuil, le 12 mars 2026

HEXAFRET

EFFECTIFS CONDUITE : LA DIRECTION MINIMISE, LES CHEMINOTS SUBISSENT !

**Reçue en audience,
la Fédération CGT
des cheminots a dénoncé
l'opacité sur les chiffres
réels des effectifs voulue
par la direction
d'Hexafret.**

**Face à la dégradation
des conditions de travail
et de la production,
la CGT exige une
transparence totale
et un plan d'embauche
immédiat pour que
le nombre d'agents
de conduite corresponde
enfin à la charge de
travail réelle !**

La CGT avait sollicité cette audience afin d'obtenir un état des lieux précis de la situation des effectifs conducteurs (TA et TB) et leur adéquation avec la charge de travail au sein d'Hexafret.

Or, en refusant de transmettre des documents chiffrés détaillés, la direction empêche toute analyse sérieuse de la situation. La CGT dénonce une stratégie du flou. Pour garantir l'avenir de nos emplois, la transparence n'est pas une option, c'est une nécessité.

DES EFFECTIFS SOUS TENSION : LA DIRECTION JOUE AVEC LES CHIFFRES !

La direction reconnaît une augmentation de la charge de travail et des inaptitudes pour 2026. Face à ce constat, elle annonce un besoin de 645 conducteurs TB (contre 630 initialement). Mais en se contentant d'un calcul global « France entière », elle ignore les tensions réelles qui pèsent sur chaque résidence.

Pour la CGT, ces tensions en effectif impactent la couverture des trains et l'organisation du travail. En découlent des difficultés de production qui apparaissent concrètement dans les résidences : construction des roulements, couverture quotidienne des trains, organisation des congés, gestion des remplacements....

DES MESURES D'AJUSTEMENT, MAIS PAS DE SOLUTION DURABLE

La direction évoque plusieurs dispositifs pour faire face aux tensions : recours aux conducteurs agiles, détachements temporaires, mobilité interne ou optimisation des roulements. Elle annonce également le détachement temporaire de 15 conducteurs en provenance de TER et l'ouverture de nouvelles écoles de formation.

Une seule solution pérenne : l'embauche revendiquée par la CGT de 40 conducteurs minimum !

Par ailleurs, la CGT exige :

- Une transparence complète sur les effectifs réels par résidence ;
- La communication des projections de départs, recrutements et formations ;
- La communication de tous les éléments utiles au calcul de l'ACR ;
- La mise en place d'un plan durable d'anticipation des effectifs.

À l'heure où la direction du GPU SNCF compte remettre en cause les conditions sociales de l'ensemble des cheminots, la CGT appelle les cheminots à se tenir prêts.

TOUS ENSEMBLE POUR GAGNER NOS REVENDICATIONS !

